

BORBA PROTIV NELOJALNE KONKURENCIJE U HRVATSKOM ZAŠTITARSTVU

**Prijedlog RSRH (Republičkog sindikata radnika Hrvatske)
SVIM socijalnim partnerima u hrvatskom zaštitarstvu**

(HUP-u, HCZ-u, HGK-u, MUP-u, korisnicima zaštitarskih usluga, ... i dr.)

s analizom minimalnih troškova zaštitarskog radnog sata

Obzirom na ponude >> **DAMPINŠKIH CIJENA** << (v. Zakon o trgovini) i >> **NEUOBIČAJENO NISKIH CIJENA** << (v. Zakon o javnoj nabavi), u zadnjih 15-tak godina, predlažemo da se u hrvatsko zaštitarstvo uvedu **BILO KAKVE (ali UČINKOVITE) MJERE** kojima bi se (barem) pokušalo zaustaviti neloyalnu konkurenciju i korupciju (u hrvatskom zaštitarstvu).

Naime, na mnogim natjecajima (pa i javnim) u zadnjih 15-tak godina, "prolaze" isključivo ponude sa izrazito niskim cijenama (od npr. =23,00 kn/h, =19,98 kn/h, =**15,11** kn/h, =**14,85** kn/h, ...) **KOJE SU NEDOSTATNE ČAK I ZA ISPLATU MINIMALNE PLAĆE**, a da se nitko od obveznika javne nabave (ili nadležnih institucija) nije zapitao:

1. **KAKO ĆE (???)**, **KADA ĆE (???)**, i **DA LI ĆE (???) RADNICIMA** (koji rade na tim poslovima) **NJIHOV RAD BITI PLAĆEN**, te ...
2. **KAKO ĆE (???)**, **KADA ĆE (???)**, i **DA LI ĆE (???) POSLODAVAC** (koji nudi takve cijene) **MOĆI UREDNO I PRAVODOBNO PLATITI SVE POREZE I DOPRINOSE ???**

Zbog toga smo (v. u daljnjem tekstu) napravili **analizu** minimalnih troškova zaštitarskog radnog sata, iz koje je razvidno da **PONUDE TAKVIH CIJENA NISU NIŠTA DRUGO DO NOTORNA PREVARA SVIH (poštenih) SUDIONIKA TRŽIŠNOG NATJECANJA U ZAŠTITARSTVU.**

I. POČETNI TROŠKOVI (minimalni, direktni i apsolutno predvidivi)
"MINIMALCA" PO RADNIKU

Minimalna (mjesečna) **bruto plaća u RH** (dalje: "minimalac") iznosi = **3.120,00** kn.

Obvezni doprinosi **na bruto plaću** iznose **+17,20%**.

Iz navedenog proizlazi da na bazi **jednog kalendarskog mjeseca**, **POČETNI troškovi "minimalca"** (po radniku) ne mogu biti manji od = **3.656,64** kn/mj.

U kalendarskom mjesecu sa **184** redovita radna sata (po radniku), **POČETNI troškovi "minimalca"** (po radniku) ne mogu biti manji od = **19,88** kn/h.

U kalendarskom mjesecu sa **176** redovitih radnih sati (po radniku), **POČETNI troškovi "minimalca"** (po radniku) ne mogu biti manji od = **20,78** kn/h.

U kalendarskom mjesecu sa **168** redovitih radnih sati (po radniku), **POČETNI troškovi "minimalca"** (po radniku) ne mogu biti manji od = **21,77** kn/h.

U kalendarskom mjesecu sa **160** redovitih radnih sati (po radniku), **POČETNI troškovi "minimalca"** (po radniku) ne mogu biti manji od = **22,86** kn/h.

Dakle, na bazi **jedne kalendarske godine** (cca **2.080** redovitih radnih sati po radniku), **prosječni POČETNI troškovi "minimalca"** (po radniku) ne mogu biti manji od = **21,33** kn/h.

II. OSTALI MINIMALNI TROŠKOVI ZAŠTITARSKOG RADNOG SATA

UVODNE NAPOMENE

Radi što preciznijeg izračuna minimalnih troškova rada ZAŠTITARA (i čuvara), a uvažavajući sve specifičnosti njihova radnog vremena, sve iznose (u ovom tekstu) iskazujemo (u pravilu) kao **MINIMALNE TROŠKOVE ZAŠTITARSKOG RADNOG SATA**.

Kao osnovicu za obračun uzeli smo prosječni početni godišnji trošak "minimalca" od **=21,33** kn/h.

MOGUĆE OSTVARENJE RADNIH SATI i MOGUĆNOST NAPLATE ODRAĐENIH SATI

Sveukupno redovito radno vrijeme jednog radnika (v. Zakon o radu) = **2.080** sati godišnje (tj. 52 tjedna x 40 sati).

BLAGDANI i dr. neradni dani (v. Zakon o blagdanima, spomen-danima i neradnim danima u RH) = **112** sati godišnje (tj. 14 blagdana x 8 sati), po radniku.

Minimalno trajanje GODIŠNJEG ODMORA (v. Zakon o radu) = ***160** sati godišnje (tj. 4 tjedna x 40 sati), po radniku.

**Riječ je o minimalnom trajanju godišnjeg odmora, prema važećem Zakonu o radu !!!*

STANKA ZA ODMOR (v. Zakon o radu) = ***87** sati godišnje (tj. 4 tjedna x 40 sati), po radniku.

**Riječ je o minimalnom broju sati, obzirom da ½ satnu stanku nismo računali na svakih 6 sati rada (kao što to propisuje Zakon o radu), već na svakih 12 sati rada !!!*

Prosječno BOLOVANJE NA TERET POSLODAVCA (prvih 42 dana bolovanja) = cca ***40** sati godišnje, po radniku.

*Podaci dobiveni od većine zaštitarskih društava.

Dakle, svakom ZAŠTITARU (i čuvaru) **POSLODAVAC TREBA GODIŠNJE PLATITI 2.080** sati rada, dok istodobno (od korisnika usluge) **POSLODAVAC MOŽE GODIŠNJE NAPLATITI** samo **1.681** sat rada tog istog ZAŠTITARA (i čuvara), odnosno samo **80,81%**.

Time se minimalni troškovi rada zaštitarskog radnog sata povećavaju na (minimalno) =**25,43** kn/h

III. OSTALA APSOLUTNO PREDVIDIVA POVEĆANJA

Obzirom da ZAŠTITARI (i čuvari) većinom rade u tzv. sustavu H-24 (tj. od 00:00 do 24:00 sata), što podrazumijeva da (u pravilu) rade i noću, i nedjeljom, i blagdanima i dr. neradnim danima, minimalna (zakonska) povećanja za rad noću, rad nedjeljom, rad blagdanom i dr. neradnim danima, također predstavljaju redovite i apsolutno predvidive direktne troškove zaštitarskog radnog sata.

Jedna kalendarska godina ima 52 NEDJELJE (minimalno).

Što ukupno iznosi 1.248 sati (godišnje) rada NEDJELJOM.

Dakle, barem **300 sati godišnje** RADA NEDJELJOM (po radniku), koji mora biti plaćen barem **10%** više.

Jedna kalendarska godina ima ukupno 2.920 sati NOĆNOG RADA.

Dakle, barem **695 sati** NOĆNOG RADA **godišnje** (po radniku), koji mora biti plaćen barem **10%** više.

Sveukupno (RAD NEDJELJOM + NOĆNI RAD), od 1.681 radnog sata, **barem 995 radnih sati** (ili **59,19%** faktičnog radnog vremena), mora biti plaćeno **barem 10%** više.

Time se minimalni troškovi rada zaštitarskog radnog sata povećavaju na (minimalno) =**31,35** kn/h

Minimalan iznos OSIGURANJA OD ODGOVORNOSTI iznosi =**0,57** kn/h.

Time se minimalni troškovi rada zaštitarskog radnog sata povećavaju na (minimalno) =**31,92** kn/h

IV. RELATIVNO PREDVIDIVA POVEĆANJA

Minimalni troškovi PRIJEVOZA S POSLA I NA POSAO baziraju se na cijeni mjesečne karte ZET-a, koja iznosi =**360,00** kn, odnosno =**4.320,00** kn godišnje, odnosno =**2,57** kn/h.

*Uopće nisu uračunati troškovi međugradskog prijevoza !!!

Time se minimalni troškovi rada zaštitarskog radnog sata povećavaju na (minimalno) =**34,49** kn/h

Nadalje, ...

--- obvezna GODIŠNJA GAĐANJA VATRENIM ORUŽJEM =**0,05** kn/h

--- ZDRAVSTVENI PREGLEDI za ZAŠTITARE (ili čuvare) =**0,10** kn/h

--- ** PREKOVREMENI RAD i/ili OTEŽANI UVJETI RADA cca =**2,25** kn/h

--- ** PLAĆENI DOPUSTI obični (tj. do 7 dana godišnje) cca =**0,15** kn/h

--- ** PLAĆENI DOPUSTI ZA DARIVANJE KRVI (do 25 dana godišnje) cca =**0,35** kn/h

--- ** ODORE, "PANCIRKE", ORUŽJE (nabavka, održavanje, ...) cca =**2,15** kn/h

** Podaci dobiveni od većine zaštitarskih društava.

--- *** osposobljavanja iz ZNR i ZOP =**0,30** kn/h

--- *** zaštitarska (ili čuvarska) izobrazba =**0,30** kn/h

*** Trošak podijeljen na 5 godina. Što je realno obzirom na veliku fluktuaciju radnika.

Time se minimalni troškovi rada zaštitarskog radnog sata povećavaju na (minimalno) =**40,14** kn/h

V. OSTALI (realni) TROŠKOVI

Napominjemo da, u ovoj analizi, uopće **NISMO URAČUNAVALI** slijedeće (realne) troškove:

- knjigovodstvo / računovodstvo,
- odgovorne osobe za TJELESNU zaštitu (v. Zakon o privatnoj zaštiti),
- odgovorne osobe za TEHNIČKU zaštitu (v. Zakon o privatnoj zaštiti),
- stručnjaci / služba ZNR (zaštite na radu), ZOP (zaštite od požara), ZO (zaštite okoliša)
- prostor / zgrada, komunalije,
- amortizacija,
- kamate,
- troškovi javne nabave,
- službeni automobili,
- interventne ekipe, kontrola / nadzor

Također, u ovoj analizi **NISMO URAČUNAVALI** niti **DOBIT**, koja se ipak očekuje od jednog trgovačkog društva.

ZAKLJUČAK

Sukladno svemu navedenom, smatramo da bi se svaka cijena za ZAŠTITARSKE (i čuvarske) poslove koja bi bila niža od =**40,14** kn/h, trebala smatrati **NEUOBİČAJENO NISKOM CIJENOM** (v. Zakon o javnoj nabavi) ili **DAMPINŠKOM CIJENOM** (v. Zakon o trgovini).

Dosadašnja praksa je pokazala, da svaka **DAMPINŠKA** ili **NEUOBİČAJENO NISKA CIJENA**, koja "prođe" na natječaju, u konačnici biva "**KORIGIRANA**" naknadnim **ANEX-ima osnovnog ugovora, ČIME SE U POTPUNOSTI IZIGRAVA ČITAV POSTUPAK JAVNE NABAVE.**

Ukoliko se u skoro vrijeme ne poduzmu **BILO KAKVE** (ali **UČINKOVITE**) **MJERE**, u velikoj su opasnosti oni poslodavci koji namjeravaju ispoštovati sve svoje obveze, jer u ovakvom okruženju, oni nemaju previše šanse za opstanak.

Zagreb, **1-3-2016**

Miomir Jačimović, predsjednik Vijeća RSRH-Zaštita